



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
CAMPUS BOA VISTA

ANEXO VII IN 07/2018 MPDG

Nº DO PROCESSO: 23229.000552.2020-09

LICITAÇÃO Nº

UNIDADE: CAMPUS BOA VISTA

REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL

| Discriminação dos Serviços | | |
|----------------------------|---|-----------|
| A | Data de apresentação da proposta | |
| B | Município | BOA VISTA |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 |

| Identificação do Serviço | | |
|--------------------------|-------------------|---|
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
| Limpeza | Área (m2) | 28 |

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e Conservação |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5143-20 |
| 3 | Salário Nominativo da Categoria Profissional | |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Servente |
| 5 | Quantidade de dias trabalhados por mês (segunda-feira à sábado = Dias trabalhados = 30,42 dias/mês * (6 dias (seg-sab) / 7 dias por semana) - [12 feriados * (probabilidade de não coincidir com domingo 6/7) / 12 meses] = 25,22 dias/mês | 26 |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | |

Nota 1: A planilha deverá ser calculada considerando o valor mensal do empregado

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|---|--------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | % | VALOR (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$ 1.200,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional Insalubridade | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | R\$ 1.200,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
|---|--|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | % | VALOR (R\$) |
| A | 13 (Décimo-terceiro) salário Cálculo do valor = Rem/12 CONTA VINCULADA | 8,33% | R\$ 99,96 |
| B | Férias e Adicional de Férias $(((1/11)+((1/3)/11)))$ (CONTA VINCULADA) | 12,10% | R\$ 145,20 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.1 | | 20,43% | R\$ 245,16 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias;

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima;

Nota 3 Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (inserido em 24/09/2018, IN 07/2018)

Nota 4 Na prorrogação, a base de cálculo das férias do 4.1.A será 9,075% (para órgãos que trabalham com conta vinculada a soma das férias (9,075% + Adicional de Férias (3,025%) = 12,10%), sobre a remuneração e no 2.1.B será somente 1/3 de férias = a 3,03%,

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (BASE DE CÁLCULO MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1) | | R\$ 1.445,16 | |
|---|-----------------------------------|--------------|-------------|
| Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições | | % | VALOR (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 289,03 |
| B | Salário Educação | 2,50% | R\$ 36,13 |
| C | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) | 3,00% | R\$ 43,35 |
| D | SESC ou Sesi | 1,50% | R\$ 21,68 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | R\$ 14,45 |
| F | SEBRAE | 0,60% | R\$ 8,67 |
| G | INCRA | 0,20% | R\$ 2,89 |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 115,61 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.2 | | 36,80% | R\$ 531,81 |



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
CAMPUS BOA VISTA

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente;
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave;
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (inserir em 24/09/2018, IN 07/2018)
Nota 4: Nota técnica 001/2013 da Secretaria de Controle Interno do Conselho da Justiça Federal recomenda: "...a manutenção do percentual de 3% na planilha de formação de custos, somente para fins de composição de encargos máximos admitidos pela Administração; e, no momento da apresentação das propostas, as empresas devem comprovar a sua variação com a apresentação do FAP (multiplicador), situação que autorizará o aumento dos custos caso o RAT ajustado ultrapasse o percentil dos 3%, limitados aos 6% previstos no referido decreto."

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | VALOR (R\$) |
|--|-------------------------------|---|-------------|
| A | Transporte | - | R\$ 123,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | - | 0,00 |
| C | Assistência Médica e Familiar | - | 0,00 |
| D | Outros (especificar) | - | 0,00 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.3 | | | R\$ 123,00 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa nº 5/2017.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | | VALOR (R\$) |
|---|---|--|-------------|
| Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 245,16 |
| 2.2 | GPS, FGTS e Outras Contribuições | | R\$ 531,81 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 123,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | | R\$ 899,97 |

| MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|--|---|-------|--------------|
| (BASE DE CÁLCULO MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1) | | | R\$ 1.445,16 |
| 3 | PROVISÃO PARA RESCISÃO | % | VALOR (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $\{ \text{Rem}/12 + 13^\circ/12 = (\text{Rem}/12)/12 + \text{Férias}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12 = 1/3 \times [(\text{Rem}/12)/12] \} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APlnd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período. | 0,42% | R\$ 6,02 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,48 |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 5\%$ de rotatividade) | 0,19% | R\$ 2,76 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato. | 1,94% | R\$ 28,10 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | R\$ 10,34 |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado. Cálculo do valor = $[40\% (40\% \text{fgts} \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})) \times 100\%$ dos empregados. | 3,82% | R\$ 55,24 |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | | R\$ 102,94 |

Nota 1 - Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001."

Nota 2 - A Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|---|-------|-------------|
| BC= Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) | | | 2.202,91 |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | % | VALOR (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias $((\text{FÉRIAS}/11 + 13^\circ/12 + ((1/3 \text{TERÇO DE FÉRIAS})/11))/12$. CONTA VINCULADA | 1,70% | R\$ 20,45 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $(1 \text{ dia}/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses})$ | 0,28% | R\$ 6,12 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade Cálculo do valor = $(5 \text{ dias}/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses}) \times 6,24\% \text{ taxa de fecundidade} \times 50\% \text{ participação masculina}$ | 0,04% | R\$ 0,95 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho Cálculo do valor = $(0,91 \text{ dias} / 30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses})$ | 0,27% | R\$ 6,00 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $\{[(\text{BC})/12] \times (4/12)\} \times 2\%$ | 0,06% | R\$ 0,67 |
| F | Substituto na cobertura de Ausência por Doença Cálculo do valor = $(5,96 \text{ dias}/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses})$ | 1,66% | R\$ 36,47 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.1 | | | R\$ 70,66 |



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
CAMPUS BOA VISTA

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Nota 2: Para as Férias e afastamento maternidade a base de cálculo será a remuneração.

Nota 3: Nas prorrogações o percentual para o substituto será alterado conforme orientação da Nota 4 do Submódulo 2.1.

| Submódulo 4.2 - Substituto Intra jornada | | % | VALOR (R\$) |
|--|--|-------|-------------|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | 0,00 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.2 | | 0,00% | 0,00 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | |
|--|---------------------------------|-------------|
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | VALOR (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais | R\$ 70,66 |
| 4.2 | Substituto Intra jornada | 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | R\$ 70,66 |

| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | | |
|-----------------------------|--|-------------|
| 5 | INSUMOS DIVERSOS | VALOR (R\$) |
| A | Uniforme | R\$ 70,08 |
| B | Materiais e equipamentos (depreciação) | R\$ 26,63 |
| C | Material anual | R\$ 187,32 |
| D | Material mensal | R\$ 502,21 |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | R\$ 786,23 |

| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | |
|---|--|--------------|
| Total | | R\$ 3.059,80 |

| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | |
|---|--------------------------------------|---------------------|
| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | % VALOR (R\$) |
| A | Custos Indiretos | 6,75% R\$ 206,54 |
| B | Lucro | 7,65% R\$ 249,87 |
| C | Tributos | 14,25% R\$ 584,33 |
| | C.1 Tributos Federais | |
| | PIS 1,65% | |
| | COFINS 7,60% | |
| | Outros (especificar) | |
| | C.2 Tributos Estaduais (Especificar) | |
| | C.3 Tributos Municipais | |
| | ISS 5,00% | |
| | Outros (especificar) | |
| TOTAL DO MÓDULO 6 | | 28,65% R\$ 1.040,74 |

0,857500 4100,54

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|--------------|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | VALOR (R\$) |
| A | MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | R\$ 1.200,00 |
| B | MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | R\$ 899,97 |
| C | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | R\$ 102,94 |
| D | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | R\$ 70,66 |
| E | MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | R\$ 786,23 |
| Subtotal (A + B + C + D + E) | | R\$ 3.059,80 |
| F | MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | R\$ 1.040,74 |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO | | R\$ 4.100,54 |



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
CAMPUS BOA VISTA

ANEXO VII IN 07/2018 MPDG

Nº DO PROCESSO: 23229.000552.2020-09

LICITAÇÃO Nº

UNIDADE: CAMPUS BOA VISTA

REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL

| Discriminação dos Serviços | | |
|----------------------------|---|-----------|
| A | Data de apresentação da proposta | |
| B | Município | BOA VISTA |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 |

| Identificação do Serviço | | |
|--------------------------|-------------------|---|
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
| Limpeza | Área (m2) | 2 |

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|--|-----------------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e Conservação |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 5143-20 |
| 3 | Salário Nominativo da Categoria Profissional | |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Servente Banheirista |
| 5 | Quantidade de dias trabalhados por mês (segunda-feira à sábado = Dias trabalhados = 30,42 dias/mês *) | 26 |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | |

Nota 1: A planilha deverá ser calculada considerando o valor mensal do empregado

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|--------------------------------------|---|--------|--------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | % | VALOR (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$ 1.200,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional Insalubridade (Salário mínimo x percentual da insalubridade devida) | 40,00% | R\$ 440,00 |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | R\$ 1.640,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
|---|--|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | % | VALOR (R\$) |
| A | 13 (Décimo-terceiro) salário Cálculo do valor = Rem/12 CONTA VINCULADA | 8,33% | R\$ 136,61 |
| B | Férias e Adicional de Férias $[(1/11)+(1/3/11)]$ (CONTA VINCULADA) | 12,10% | R\$ 198,44 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.1 | | 20,43% | R\$ 335,05 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias;

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima;

Nota 3 Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Inserido em 24/09/2018, IN 07/2018)

Nota 4 Na prorrogação, a base de cálculo das férias do 4.1.A será 9,075% (para órgãos que trabalham com conta vinculada a soma das férias (9,075% + Adicional de Férias (3,025%) = 12,10%), sobre a remuneração e no 2.1.B será somente 1/3 de férias = a 3,03%.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (BASE DE CÁLCULO MÓDULO I + SUBMÓDULO 2.1) | | | R\$ 1.975,05 |
|---|-----------------------------------|--------|--------------|
| Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições | | % | VALOR (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 395,01 |
| B | Salário Educação | 2,50% | R\$ 49,38 |
| C | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) | 3,00% | R\$ 59,25 |
| D | SESC ou Sesi | 1,50% | R\$ 29,63 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | R\$ 19,75 |
| F | SEBRAE | 0,60% | R\$ 11,85 |
| G | INCRA | 0,20% | R\$ 3,95 |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 158,00 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.2 | | | R\$ 726,81 |



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
CAMPUS BOA VISTA

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente;
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave;
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (inzerido em 24/09/2018, IN 07/2018)
Nota 4: Nota técnica 001/2013 da Secretaria de Controle Interno do Conselho da Justiça Federal recomenda: "...a manutenção do percentual de 3% na planilha de formação de custos, somente para fins de composição de encargos máximos admitidos pela Administração; e, no momento da apresentação das propostas, as empresas devem comprovar a sua variação com a apresentação do FAP (multiplicador), situação que autorizará o aumento dos custos caso o RAT ajustado ultrapasse o percentil dos 3%, limitados aos 6% previstos no referido decreto."

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | VALOR (R\$) |
|--|-------------------------------|---|-------------|
| A | Transporte | - | R\$ 123,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | - | 0,00 |
| C | Assistência Médica e Familiar | - | 0,00 |
| D | Outros (especificar) | - | 0,00 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.3 | | | R\$ 123,00 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa n.º 5/2017.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | | | VALOR (R\$) |
|--|---|--|--------------|
| Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 335,05 |
| 2.2 | GPS, FGTS e Outras Contribuições | | R\$ 726,81 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 123,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | | R\$ 1.184,86 |

| MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|--|--|-------|------------------|
| (BASE DE CALCULO MODULO I + SUBMÓDULO 2.1) | | | R\$ 1.975,05 |
| 3 | PROVISÃO PARA RESCISÃO | % | VALOR (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado $\text{Cálculo do valor} = \{ \text{Rem}/12 + 13^\circ/12 = (\text{Rem}/12)/12 + \text{Férias}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12 = 1/3 \times (\text{Rem}/12)/12 \} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período. | 0,42% | R\$ 8,23 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,66 |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado $\text{Cálculo do valor} = [40\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 5\%$ de rotatividade | 0,19% | R\$ 3,77 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) $\text{Cálculo do valor} = [(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato. | 1,94% | R\$ 38,40 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | R\$ 14,13 |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado. $\text{Cálculo do valor} = [40\% (40\% \text{fgts} \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias}))] \times 100\%$ dos empregados. | 3,82% | R\$ 75,49 |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | | 7,12% R\$ 140,68 |

Nota 1 - Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001."

Nota 2 - A Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|--|-------|-----------------|
| BC= Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) | | | 2.965,54 |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | % | VALOR (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias $((\text{FÉRIAS}/11 + 13^\circ/12 + ((1/3 \text{TERÇO DE FÉRIAS})/11))/12$. CONTA VINCULADA | 1,70% | R\$ 20,45 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais $\text{Cálculo do valor} = (1 \text{ dia}/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses})$ | 0,28% | R\$ 8,24 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade $\text{Cálculo do valor} = (5 \text{ dias}/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses}) \times 6,24\% \text{ taxa de fecundidade} \times 50\% \text{ participação masculina}$ | 0,04% | R\$ 1,29 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho $\text{Cálculo do valor} = (0,91 \text{ dias} / 30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses})$ | 0,27% | R\$ 8,07 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $\text{Cálculo do valor} = \{ ((\text{BC})/12) \times (4/12) \} \times 2\%$ | 0,06% | R\$ 0,91 |
| F | Substituto na cobertura de Ausência por Doença $\text{Cálculo do valor} = (5,96 \text{ dias}/30 \text{ dias}) \times (1/12 \text{ meses})$ | 1,66% | R\$ 49,10 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.1 | | | 4,01% R\$ 88,06 |



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
CAMPUS BOA VISTA

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Nota 2: Para as Férias e afastamento maternidade a base de cálculo será a remuneração.

Nota 3: Nas prorrogações o percentual para o substituto será alterado conforme orientação da Nota 4 do Submódulo 2.1.

| Submódulo 4.2 - Substituto Intrajornada | | % | VALOR (R\$) |
|---|--|-------|-------------|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | 0,00 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.2 | | 0,00% | 0,00 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|--|---|--|-------------|
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | VALOR (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências LegaisAusências Legais | | R\$ 88,06 |
| 4.2 | Substituto Intrajornada | | 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | | R\$ 88,06 |

| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | | | |
|-----------------------------|--|---|-------------|
| 5 | INSUMOS DIVERSOS | | VALOR (R\$) |
| A | Uniforme | - | R\$ 70,08 |
| B | Materiais e equipamentos (depreciação) | - | R\$ 26,63 |
| C | Material anual | - | R\$ 187,32 |
| D | Material mensal | - | R\$ 502,21 |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | | R\$ 786,23 |

| | | | |
|---|--|--|--------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | | |
| Total | | | R\$ 3.839,83 |

| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | | |
|---|------------------------------------|-------|--|--------|--------------|
| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | % | VALOR (R\$) |
| A | Custos Indiretos | | | 6,75% | R\$ 259,19 |
| B | Lucro | | | 7,65% | R\$ 313,57 |
| C | Tributos | | | 14,25% | R\$ 733,29 |
| | C.1 Tributos Federais | | | | |
| | PIS | 1,65% | | | |
| | COFINS | 7,60% | | | |
| | Outros (especificar) | | | | |
| | C.2 Tributos Estaduais | | | | |
| | (Especificar) | | | | |
| | C.3 Tributos Municipais | | | | |
| | ISS | 5,00% | | | |
| Outros (especificar) | | | | | |
| TOTAL DO MÓDULO 6 | | | | 28,65% | R\$ 1.306,05 |

0,857500

5145,88

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|--------------|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | VALOR (R\$) |
| A | MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | R\$ 1.640,00 |
| B | MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | R\$ 1.184,86 |
| C | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | R\$ 140,68 |
| D | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | R\$ 88,06 |
| E | MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | R\$ 786,23 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | R\$ 3.839,82 |
| F | MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | R\$ 1.306,05 |
| | VALOR TOTAL POR EMPREGADO | R\$ 5.145,88 |



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
CAMPUS BOA VISTA

ANEXO VII IN 07/2018 MPDG

Nº DO PROCESSO: 23229.000552.2020-09

LICITAÇÃO Nº

UNIDADE: CAMPUS BOA VISTA

REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL

| Discriminação dos Serviços | | |
|----------------------------|---|-----------|
| A | Data de apresentação da proposta | |
| B | Município | BOA VISTA |
| C | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo | |
| D | Nº de meses de execução contratual | 12 |

| Identificação do Serviço | | |
|--------------------------|-------------------|---|
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
| Limpeza | Área (m2) | 1 |

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra | | |
|---|---|-----------------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e Conservação |
| 2 | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | 4101-05 |
| 3 | Salário Nominativo da Categoria Profissional | |
| 4 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual) | Encarregado |
| 5 | Quantidade de dias trabalhados por mês (segunda-feira à sábado = Dias trabalhados = 30,42 dias/mês * (6 | 26 |
| 6 | Data base da categoria (dia/mês/ano) | |

Nota 1: A planilha deverá ser calculada considerando o valor mensal do empregado

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | | | |
|--------------------------------------|------------------------------------|---|--------------|
| 1 | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | % | VALOR (R\$) |
| A | Salário Base | | R\$ 1.700,00 |
| B | Adicional Periculosidade | | R\$ - |
| C | Adicional Insalubridade | | R\$ - |
| D | Adicional Noturno | | R\$ - |
| E | Adicional de Hora Noturna Reduzida | | R\$ - |
| F | Outros (especificar) | | R\$ - |
| TOTAL DO MÓDULO 1 | | | R\$ 1.700,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS | | | |
|---|--|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | % | VALOR (R\$) |
| A | 13 (Décimo-terceiro) salário Cálculo do valor = Rem/12 CONTA VINCULADA | 8,33% | R\$ 141,67 |
| B | Férias e Adicional de Férias $[(1/11) + ((1/3)/11)]$ (CONTA VINCULADA) | 12,12% | R\$ 206,06 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.1 | | 20,45% | R\$ 347,65 |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias;

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima;

Nota 3 Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (inserido em 24/09/2018, IN 07/2018)

Nota 4 Na prorrogação, a base de cálculo das férias do 4.1.A será 9,075% (para órgãos que trabalham com conta vinculada a soma das férias (9,075% + Adicional de Férias (3,025%) = 12,10%), sobre a remuneração e no 2.1.B será somente 1/3 de férias = a 3,03%.

| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras | | | R\$ 2.047,65 |
|--|-----------------------------------|--------|--------------|
| Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições | | % | VALOR (R\$) |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 409,53 |
| B | Salário Educação | 2,50% | R\$ 51,19 |
| C | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) | 3,00% | R\$ 61,43 |
| D | SESC ou Sesi | 1,50% | R\$ 30,71 |
| E | SENAI - SENAC | 1,00% | R\$ 20,48 |
| F | SEBRAE | 0,60% | R\$ 12,29 |
| G | INCRA | 0,20% | R\$ 4,10 |
| H | FGTS | 8,00% | R\$ 163,81 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.2 | | 36,80% | R\$ 753,53 |



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
CAMPUS BOA VISTA

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente;
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave;
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (inserir em 24/09/2018, IN 07/2018)
Nota 4: Nota técnica 001/2013 da Secretaria de Controle Interno do Conselho da Justiça Federal recomenda: "...a manutenção do percentual de 3% na planilha de formação de custos, somente para fins de composição de encargos máximos admitidos pela Administração; e, no momento da apresentação das propostas, as empresas devem comprovar a sua variação com a apresentação do FAP (multiplicador), situação que autorizará o aumento dos custos caso o RAT ajustado ultrapasse o percentil dos 3%, limitados aos 6% previstos no referido decreto."

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários | | | VALOR (R\$) |
|--|-------------------------------|---|-------------|
| A | Transporte | - | R\$ 93,00 |
| B | Auxílio-Refeição/Alimentação | - | 0,00 |
| C | Assistência Médica e Familiar | - | 0,00 |
| D | Outros (especificar) | - | 0,00 |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.3 | | | R\$ 93,00 |

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º da Instrução Normativa n.º 5/2017.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | | | VALOR (R\$) |
|---|---|--|--------------|
| Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários | | | |
| 2.1 | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | | R\$ 347,65 |
| 2.2 | GPS, FGTS e Outras Contribuições | | R\$ 753,53 |
| 2.3 | Benefícios Mensais e Diários | | R\$ 93,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 2 | | | R\$ 1.194,18 |

| MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | | | |
|--|---|-------|------------------|
| (BASE DE CÁLCULO MÓDULO 1 + SUBMÓDULO 2.1) | | | R\$ 2.047,65 |
| 3 | PROVISÃO PARA RESCISÃO | % | VALOR (R\$) |
| A | Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $\{ \text{Rem}/12 + 13^\circ/12 = (\text{Rem}/12)/12 + \text{Férias}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12 = 1/3 \times [(\text{Rem}/12)/12] \} \times (30/30=1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período. | 0,42% | R\$ 8,53 |
| B | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R\$ 0,68 |
| C | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (Cálculo do valor = $[40\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 5\%$ de rotatividade) | 0,19% | R\$ 3,91 |
| D | Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) Cálculo do valor = $[(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do | 1,94% | R\$ 39,82 |
| E | Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,72% | R\$ 14,65 |
| F | Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado. Cálculo do valor = $[40\% (40\% \text{fgts} \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})) \times 100\%$ dos empregados. | 3,82% | R\$ 78,27 |
| TOTAL DO MÓDULO 3 | | | 7,12% R\$ 145,86 |

Nota 1 - Lei nº 13.932, de 11 de dezembro de 2019 "Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001."

Nota 2 - A Administração "deve estabelecer na minuta do contrato que a parcela mensal a título de aviso prévio trabalhado será no percentual máximo de 1,94% no primeiro ano, e, em caso de prorrogação do contrato, o percentual máximo dessa parcela será de 0,194% a cada ano de prorrogação, a ser incluído por ocasião da formulação do aditivo da prorrogação do contrato, conforme a Lei 12.506/2011" (Enunciado do Boletim de Jurisprudência nº 176/2017).

| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | | |
|---|--|-------|-----------------|
| BC= Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3) | | | 3.040,04 |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais | | | |
| | | % | VALOR (R\$) |
| A | Substituto na cobertura de Férias $((\text{FÉRIAS}/11 + 13^\circ/12 + ((1/3 \text{TERÇO DE FÉRIAS})/11))/12$. CONTA VINCULADA | 1,70% | R\$ 28,98 |
| B | Substituto na cobertura de Ausências Legais Cálculo do valor = $(1 \text{ dia}/30 \text{ dias}) \times (1/12)$ | 0,28% | R\$ 8,44 |
| C | Substituto na cobertura de Licença Paternidade Cálculo do valor = $(5 \text{ dias}/30 \text{ dias}) \times (1/12)$ | 0,04% | R\$ 1,32 |
| D | Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho Cálculo do valor = $(0,91)$ | 0,27% | R\$ 8,28 |
| E | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade Cálculo do valor = $(((\text{BC})/12) \times (4/12)) \times 2\%$ | 0,06% | R\$ 0,94 |
| F | Substituto na cobertura de Ausência por Doença Cálculo do valor = $(5,96 \text{ dias}/30 \text{ dias}) \times$ | 1,66% | R\$ 50,33 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.1 | | | 4,01% R\$ 98,29 |



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
CAMPUS BOA VISTA

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Nota 2: Para as Férias e afastamento maternidade a base de cálculo será a remuneração.

Nota 3: Nas prorrogações o percentual para o substituto será alterado conforme orientação da Nota 4 do Submódulo 2.1.

| Submódulo 4.2 - Substituto Intra jornada | | % | VALOR (R\$) |
|--|--|-------|-------------|
| A | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação | 0,00% | 0,00 |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.2 | | 0,00% | 0,00 |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | | |
|--|--|-------------|
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | | VALOR (R\$) |
| 4.1 | Substituto nas Ausências Legais Ausências Legais | R\$ 98,29 |
| 4.2 | Substituto Intra jornada | 0,00 |
| TOTAL DO MÓDULO 4 | | R\$ 98,29 |

| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | | |
|-----------------------------|--|-------------|
| 5 | INSUMOS DIVERSOS | VALOR (R\$) |
| A | Uniforme | - R\$ 76,32 |
| B | Materiais e equipamentos (depreciação) | - |
| C | Material anual | - |
| D | Material mensal | - |
| TOTAL DO MÓDULO 5 | | - R\$ 76,31 |

| | | |
|---|--|--------------|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 | | |
| Total | | R\$ 3.214,64 |

| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | | | |
|---|---|-------|--|--------|--------------|
| 6 | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | | | % | VALOR (R\$) |
| A | Custos Indiretos | | | 6,75% | R\$ 216,99 |
| B | Lucro | | | 7,65% | R\$ 262,52 |
| C | Tributos | | | 14,25% | R\$ 613,90 |
| | C.1 Tributos Federais | | | | |
| | PIS | 1,65% | | | |
| | COFINS | 7,60% | | | |
| | Outros (especificar) | | | | |
| | C.2 Tributos Estaduais (Especificar) | | | | |
| | C.3 Tributos Municipais | | | | |
| | ISS | 5,00% | | | |
| | Outros (especificar) | | | | |
| TOTAL DO MÓDULO 6 | | | | 28,65% | R\$ 1.093,40 |

0,857500

4308,04

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO | | |
|---|---|--------------|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) | | VALOR (R\$) |
| A | MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO | R\$ 1.700,00 |
| B | MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS | R\$ 1.194,18 |
| C | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO | R\$ 145,86 |
| D | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE | R\$ 98,29 |
| E | MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS | R\$ 76,31 |
| | Subtotal (A + B + C + D + E) | R\$ 3.214,63 |
| F | MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO | R\$ 1.093,40 |
| PREÇO TOTAL POR EMPREGADO | | R\$ 4.308,03 |

Documento Digitalizado Público

Planilha de custos e formação de Preços - Campus Boa Vista - LUCRO REAL após ajustes

Assunto: Planilha de custos e formação de Preços - Campus Boa Vista - LUCRO REAL após ajustes

Assinado por: Natalia Costa

Tipo do Documento: Planilha

Situação: Finalizado

Nível de Acesso: Público

Tipo do Conferência: Mídia

Documento assinado eletronicamente por:

■ **Natalia Maia Costa, ADMINISTRADOR**, em 04/03/2021 14:19:29.

Este documento foi armazenado no SUAP em 04/03/2021. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifrr.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 19740

Código de Autenticação: 570174292b

